

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Východoslovenské múzeum, Hviezdoslavova 3, Košice**  
zastúpené **PhDr. Robertom Pollákom, riaditeľom**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry**  
**pri Východoslovenskom múzeu v Košiciach**  
zastúpená **predsedom závodného výboru Máriou Semjanovou**

na druhej strane

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou (zasadnutie ZV, členské schôdze ZO OZ a na akcie organizované ZO SLOVES a kultúry).

## **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na vykonávanie odborárskych funkcií a s tým súvisiacich administratívnych a technických prác, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy v nevyhnutnom rozsahu pracovné voľno, za ktoré patrí zamestnancovi mzda v prípade, ak sa zamestnanec preukáže potvrdením odborovej organizácie, z podnetu ktorej alebo v záujme ktorej sa zamestnancovi poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do troch pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

## **Článok 9**

Zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas jedného roka po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať vrátane skončenia pracovného pomeru a ktoré by boli motivované ich postavením alebo činnosťou.

## **Článok 10**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

## **Článok 11**

Závodný výbor Základnej organizácie uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny. Závodný výbor ZO sa zaväzuje, že bude dbať, aby zamestnanci dodržiavali Pracovný poriadok VSM a ustanovenia § 81 ZP.

## **Článok 12**

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

### **Článok 13**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

### **Článok 14**

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

### **Článok 15**

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

Vo Východoslovenskom múzeu je pracovná doba:

pondelok, utorok, štvrtok od 7.30 hod. do 15.30 hod.

streda od 7.30 hod. do 16.00 hod.

piatok od 7.30 hod. do 15.00 hod.

Lektorky:

utorok – sobota od 9.00 hod. do 17.00 hod.

nedeľa od 9.00 hod. do 13.00 hod.

Strážnici:

Jednotlivá pracovná zmena 11,5 hod. podľa harmonogramu prác (zadelenia).

Pracovník je povinný byť na začiatku pracovného času už na svojom pracovisku a odchádzať z neho až po skončení pracovného času.

### **Článok 16**

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ môže súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

### **Článok 17**

Ak to prevádzka zamestnávateľa dovoľuje, zamestnávateľ je povinný povoliť zamestnancovi na jeho žiadosť zo zdravotných dôvodov alebo z iných vážnych dôvodov na jeho strane vhodnú úpravu určeného týždenného pracovného času alebo ju s ním za tých istých podmienok dohodnúť v pracovnej zmluve.

### **Článok 18**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Prestávka na odpočinok a jedenie trvá v časovom rozpätí od 11.30 do 13.00 hod. (u lektoriek od 12.30 do 13.00 hod.), pričom sa do pracovného času nezapočítava 30 minút na zmenu. Prestávka sa poskytne zamestnancom po štyroch hodinách nepretržitej práce, u strážnej služby po šiestich hodinách.

### **Článok 19**

Práca nadčas bude nariaďovaná u strážnej služby len v rozsahu do 150 hodín ročne a za týchto podmienok: v prípade čerpania dovolení a práceneschopnosti.

## Článok 20

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku. Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 1 týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

## Článok 21

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancom v rozsahu uvedenom v § 140 Zákonníka práce za predpokladu, že zvýšenie a rozšírenie odbornej kvalifikácie bude v súlade s potrebami organizácie.

## Článok 22

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytované v týchto prípadoch a v tomto rozsahu v zmysle Zákonníka práce:

1. na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
2. pri sprevádzaní rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie.  
Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času.
3. pri narodení dieťaťa manželke zamestnanca na nevyhnutne potrebný čas na prevoz manželky do zdravotníckeho zariadenia a späť,
4. pri sprevádzaní zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy sa pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na desať dní v kalendárnom roku,
5. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne pri úmrtí rodinného príslušníka. Pri tejto osobnej prekážke v práci sa pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne:
  - a) na dva dni pri úmrtí manžela alebo dieťaťa a na ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb,
  - b) na jeden deň na účasť na pohrebe rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,
  - c) na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti, a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb.
6. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na jeden deň na účasť na vlastnej svadbe,

7. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň z dôvodu znemožnenia cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov individuálnym dopravným prostriedkom, ktorý používa zamestnanec so zdravotným postihnutím,
8. pracovné voľno s náhradou mzdy najviac na jeden poldeň v týždni sa poskytne zamestnancovi pri vyhľadávaní nového pracovného miesta pri skončení pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) až c) ZP (pracovné voľno možno so súhlasom zamestnávateľa zlučovať).
9. Zamestnávateľ ďalej poskytne zamestnancovi po predložení lekárskeho potvrdenia pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov. Pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas a to za čas cesty na odber a späť a za čas na zotavenie po odbere, pokiaľ tieto skutočnosti zasahujú do pracovného času zamestnanca.

### **Článok 23**

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu v zmysle Zákonníka práce:

1. na nevyhnutne potrebný čas, najviac na päť dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
2. pri sprevádzaní rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na päť dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
3. na jeden deň na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca,
4. na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň pri sťahovaní zamestnanca v tej istej obci a pri sťahovaní do inej obce najviac na dva dni,
5. na nevyhnutne potrebný čas, ak nemohol zamestnanec dosiahnuť miesto pracoviska z dôvodov nepredvídaného prerušenia premávky alebo meškania hromadných dopravných prostriedkov,
6. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v odôvodnených prípadoch ďalšie pracovné voľno aj z iných vážnych dôvodov, najmä na zariadenie dôležitých osobných, rodinných alebo majetkových vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času. V týchto prípadoch sa neposkytuje náhrada mzdy. Zamestnanec sa môže so zamestnávateľom dohodnúť, že takto zameškaný čas nadpracuje.

### **Článok 24**

Zamestnávateľ prerokuje so ZV pripravované štrukturálne zmeny, racionalizačné a iné opatrenia, ktoré sa budú týkať väčšieho počtu zamestnancov. Zároveň prerokuje návrh na riešenie ich ďalšieho uplatnenia.

## Článok 25

Zamestnávateľ prerokuje so ZV všetky prípady rozviazania pracovného pomeru so zamestnancom podľa § 63 a § 68 ZP.

## Článok 26

Zamestnávateľ pri preradení zamestnanca podľa § 55 ZP na inú prácu než zodpovedá pracovnej zmluve, toto preradenie prerokuje so ZV.

## Článok 27

Výpovedná doba podľa § 62 ZP je rovnaká pre zamestnávateľa aj zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

## Článok 28

1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške **troch funkčných platov** zamestnanca.
2. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške **štyroch funkčných platov** zamestnanca.
3. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov, môže vyplatiť zamestnávateľ odstupné vo výške
  - a) **piatich funkčných platov** zamestnanca v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,
  - b) **štyroch funkčných platov** zamestnanca v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.
4. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, môže vyplatiť zamestnávateľ odstupné vo výške
  - a) **šiestich funkčných platov** zamestnanca v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,
  - b) **piatich funkčných platov** zamestnanca v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.

## **Článok 29**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške dvoch funkčných plátov, ak požiadajú o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

## **Článok 30**

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

## **Článok 31**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi minimálne týždeň pred jej uskutočnením.

## **Časť IV**

### **Platové podmienky**

## **Článok 32**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

## **Článok 33**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti najviac v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

## **Článok 34**

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti môže určiť zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Ide o tieto pracovné činnosti: upratovačky, strážnici, robotníci.

## **Článok 35**

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok :

1. ocenenie mimoriadnych osobných schopností,
2. dosahované pracovné výsledky
3. vykonávanie prác nad rámec pracovných povinností
4. ekonomických možností



### **Článok 37**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

### **Článok 38**

Zamestnávateľ štvrťročne informuje závodný výbor o čerpaní mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

## **Časť V**

### **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

### **Článok 39**

V súlade s ust. § 147 ZP Zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov a Zákona č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov zamestnávateľ je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečenia prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce. Zamestnávateľ je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam.

### **Článok 40**

Zamestnávateľ sa zaväzuje dodržiavať „Smernice VSM o bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci“ a pridelovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov podľa spracovaného regulatívu.

### **Článok 41**

Zamestnávateľ je povinný najmenej raz do roka vykonať za účasti odborového orgánu verejnú komplexnú previerku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečiť odstránenie zistených nedostatkov v termínoch stanovených previerkovou komisiou.

### **Článok 42**

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci u reštaurátorov 1x za tri roky, u strážnej služby 1x za rok a u vodičov referentských vozidiel na základe Zákona č. 8/2009 Z.z. z 3. 12. 2008 § 87 ods. 4 najskôr 2 mesiace pred dosiahnutím veku 65 rokov a najneskôr do 2 mesiacov po dosiahnutí veku 65 rokov a následne každé 2 roky.

### **Článok 43**

Zamestnávateľ rešpektuje v zmysle § 149 ZP Zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov a Zákona č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov právo výkonu kontroly ZV nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

## **Časť VI**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

#### **Článok 44**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.

#### **Článok 45**

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre zamestnancov strážnej služby podľa tých istých pravidiel ako ostatným zamestnancom (podľa počtu odpracovaných hodín).

#### **Článok 46**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 47**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 48**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 49**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 50**

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zabezpečí príspevok zo sociálneho fondu dohodnutý v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

#### **Článok 51**

Zamestnávateľ môže poskytnúť odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

#### **Článok 52**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 %  
- a ďalším prídélom vo výške 0,25 %  
zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

### **Článok 53**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 54**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 55**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru raz polročne prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

### **Článok 56**

Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca môže poskytnúť mimo pracovnej doby služobné motorové vozidlo na súkromné účely za cenu spotrebovaných pohonných hmôt podľa prepočítanej spotreby na ubehnuté kilometre.

## **VII.**

### **Záverečné ustanovenia**

### **Článok 57**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 15. 7. 2013 a počas doby jej účinnosti prípadné zmeny vyplývajúce z právnych predpisov, resp. zmeny, ktoré budú výsledkom dohody zmluvných strán budú riešené dodatkami. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

### **Článok 58**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

### **Článok 59**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

## **Článok 60**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

## **Článok 61**

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

## **Článok 62**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

## **Článok 63**

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa 15. 7. 2010.

Mária Semjanová, predseda ZO  
za ZO SLOVES a kultúry pri VSM

PhDr. Robert Pollák, riaditeľ VSM  
za zamestnávateľa